

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA CAPITOLINA**

(SEDUTA DEL 7 AGOSTO 2025)

L'anno duemilaventicinque, il giorno di giovedì sette del mese di agosto, alle ore 17,25 nella Sala dell'Arazzo, in Campidoglio, si è riunita la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1	GUALTIERI ROBERTO.....	<i>Sindaco</i>	8	PATANE' EUGENIO	<i>Assessore</i>
2	SCOZZESE SILVIA	<i>Vice Sindaco</i>	9	PRATELLI CLAUDIA	<i>Assessora</i>
3	ALFONSI SABRINA	<i>Assessora</i>	10	SEGNALINI ORNELLA	<i>Assessora</i>
4	BATTAGLIA GIUSEPPE	<i>Assessore</i>	11	SMERIGLIO MASSIMILIANO	<i>Assessore</i>
5	FUNARI BARBARA	<i>Assessora</i>	12	VELOCCIA MAURIZIO	<i>Assessore</i>
6	LUCARELLI MONICA	<i>Assessora</i>	13	ZEVİ ANDREA TOBIA	<i>Assessore</i>
7	ONORATO ALESSANDRO	<i>Assessore</i>			

E' presente l'Assessora Alfonsi che assume la presidenza dell'Assemblea e gli Assessori Battaglia e Velocchia.

Intervengono in modalità telematica gli Assessori Pratelli, Segnalini, Smeriglio e Zevi.

Partecipa la sottoscritta Segretaria Generale Dott.ssa Rosa Iovinella.
(*OMISSIS*)

Deliberazione n.318

II Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, approvato con DGC n. 79/2025, così come modificato dalla DGC 177/2025: Aggiornamento dell'allegato 2.2) Piano degli obiettivi 2025-2027, dell'allegato n. 2 sotto-sezione 2.1) e della sotto-sezione 3.3) Piano triennale fabbisogno del personale.

Premesso che:

con Deliberazione dell'Assemblea capitolina n. 87 del 20 dicembre 2024 sono stati approvati rispettivamente il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione riferiti al triennio 2025 – 2027;

il Direttore Generale con circolare prot. DG/2025/424 ha dato avvio al processo di pianificazione esecutiva 2025 – 2027 delle strutture capitoline e ha dato avvio al processo di pianificazione esecutiva 2024 – 2026 delle strutture capitoline e ha contestualmente reso noto alle strutture le pianificazioni definitive degli obiettivi trasversali 2023, da inserire nel PIAO ad integrazione degli obiettivi individuati dalle Strutture di concerto con i rispettivi Organi di Indirizzo Politico;

il processo di pianificazione 2025 – 2027 è stato sviluppato in coerenza con le novità introdotte dall'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", che ha introdotto il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" quale unico documento di programmazione integrata delle amministrazioni pubbliche in sostituzione dei documenti di programmazione settoriali previsti dalla previgente normativa;

Il PIAO 2025-2027 approvato con la DGC n. 79/2025 in ottemperanza allo schema tipo di documento definito dal Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, è stato strutturato come di seguito rappresentato:

- sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, ulteriormente declinata in:
 - sottosezione 2.1: Valore pubblico;
 - sottosezione 2.2: Performance;
 - sottosezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza;
- sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, ulteriormente declinata in:
 - sottosezione 3.1: Struttura organizzativa;
 - sottosezione 3.2: Organizzazione del lavoro agile;
 - sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- sezione 4: Monitoraggio;

I contenuti del PIAO 2025 – 2027 sono integrati dagli allegati alle specifiche sotto-sezioni.

Il PIAO 2025 – 2027, alla luce dell'adozione della Deliberazione di Giunta Capitolina n. 80 del 13 marzo 2025 recante "Modifiche e integrazioni all'assetto della Macrostruttura Capitolina ed al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, approvati con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm.ii." e delle Ordinanze del Sindaco che hanno disposto rilevanti variazioni rispetto ai previgenti incarichi dirigenziali, è stato già oggetto di una prima variazione, approvata con DGC n.177/2025;

Con la sopracitata Deliberazione sono state modificate le sezioni 1, 2 e 3 del PIAO, nonché l'allegato 2.2) Piano degli Obiettivi 2025 – 2027;

Considerato che:

Con Deliberazione di Giunta Capitolina n. 138 del 17 aprile è stata approvata un'ulteriore modifica della macrostruttura capitolina, con la quale è stata disposta l'istituzione di due distinti dipartimenti di Programmazione urbanistica e di Attuazione urbanistica, in luogo del previgente Dipartimento Programmazione e Attuazione urbanistica;

tale modifica organizzativa rende necessaria la riallocazione degli obiettivi gestionali già attribuiti ai dirigenti del previgente Dipartimento presso i centri di responsabilità dirigenziali associati ai due nuovi distinti dipartimenti;

occorre inoltre procedere all'aggiornamento del Piano degli obiettivi gestionali 2025 – 2027, in considerazione delle richieste di rimodulazione degli obiettivi nel frattempo formulate dalle strutture capitoline,

da ultimo, alcune modifiche agli obiettivi si rendono opportune alla luce degli esiti del monitoraggio al 30 giugno 2025 sullo stato di attuazione delle attività pianificate.

Le sopracitate rimodulazioni degli obiettivi sono riportate nell'**allegato A)** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato, altresì, che:

alla luce dell'intervenuta rimodulazione dell'obiettivo strategico ex art. 19 CCI attribuito all'Avvocatura capitolina, occorre inoltre aggiornare i contenuti dell'**allegato 2** alla sotto-sezione 2.1) Obiettivi strategici ex art. 19 CCDI dirigenza Roma Capitale, già approvato con DGC 177/2025, così come riportati nell'**allegato B)** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

con la succitata deliberazione della Giunta Capitolina n. 79/2025 e con la successiva variazione di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Capitolina n. 177/2025 si è, fra l'altro, proceduto:

- all'approvazione della dotazione organica del personale dirigente e non dirigente, rappresentata nelle **Tabella 1 e 2** di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027;

- all'approvazione della pianificazione triennale dei fabbisogni di personale dirigente e non dirigente per il triennio 2025-2027 nonché della correlata pianificazione assunzionale, comprensiva delle eventuali unità di personale da assumere in attuazione degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 (o di altra analoga normativa concernente categorie protette) nel rispetto delle norme che disciplinano le capacità assunzionali degli Enti Locali sopra richiamate, nonché degli equilibri finanziari dell'Ente e dei limiti di spesa consentiti (**Tabella 3** di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027).

Considerato che:

a seguito di una più approfondita analisi dei fabbisogni ottimali di personale, si ritiene opportuno:

- ferma restando la consistenza della dotazione organica *complessiva del personale non dirigente*, adeguare la dotazione organica ottimale di alcuni profili professionali come indicato nel dettaglio nella Tabella 2, per renderla più rispondente alle effettive esigenze organizzative dell'Ente e nel contempo coerente con i fabbisogni triennali di personale di cui alla Tabella 3), in attesa di una successiva e più complessiva razionalizzazione degli organici non dirigenziali di Roma Capitale. Resta, inoltre, confermata la vigente dotazione organica del personale dirigente complessiva e per profilo professionale, in quanto coerente e funzionale al vigente assetto della Macrostruttura Capitolina e alle posizioni dirigenziali in cui la stessa si presenta articolata - come definita con deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm;
- integrare la pianificazione assunzionale 2025-2027 – annualità 2025, sia con riferimento alle assunzioni di personale dirigente che di personale non dirigente, con particolare riferimento alle esigenze di stabilizzazione e rafforzamento degli organici del settore educativo e scolastico come indicato nel dettaglio nella Tabella 3 e sulla base dei fabbisogni di personale e dei vuoti d'organico quantificati dal competente Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione professionale con nota prot. n. QM/59491/2025;

- integrare gli indirizzi formulati dalla Giunta Capitolina con Memorie n. 44 del 5 giugno 2025 e n. 53 del 30 giugno 2025, in materia di trattenimento in servizio oltre il sessantasettesimo anno di età (articolo 1, comma 165, della legge 30/12/2024, n. 207), fermo restando il rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali di cui all'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024.

occorre pertanto aggiornare i contenuti della sotto-sezione 3.3) Piano triennale fabbisogno del personale 2025 – 2027 – integrate nel vigente PIAO alle pagine da 140 a 171 (allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento)

Modifiche alla pianificazione dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Annualità 2025

Come sopra accennato con deliberazioni della Giunta Capitolina n. 79/2025 e n. 177/2025 è stata, fra l'altro, approvata in attuazione di quanto previsto dagli artt. 89 e 91 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113) e dall'art. 7 del DL 30 aprile 2022, n. 36 (convertito, con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79) la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027.

A consuntivo delle assunzioni realmente attuate nella prima parte dell'anno 2025 e vista la sopra richiamata nota del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale prot. n. QM/58491/2025 si rende necessario rimodulare la relativa pianificazione assunzionale approvata con i succitati provvedimenti come di seguito riepilogato e meglio precisato nell'allegato C, facente parte integrante del presente provvedimento:

a) per il personale dirigente

- **annualità 2025:** acquisizione di n. **23 unità** di personale dirigenziale, in luogo delle 18 previste dalla deliberazione della Giunta Capitolina n. 79/2025. Il fabbisogno quantificato include l'eventuale trattenimento in servizio oltre il sessantasettesimo anno di età di personale Dirigente, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024;

b) per il personale non dirigente

- **annualità 2025:**
 - n. **1.610** nuove assunzioni a tempo indeterminato, a valere su fondi ordinari, in luogo delle 847 previste dalla deliberazione della Giunta Capitolina n. 79/2025. Le nuove assunzioni 2025 comprendono n. 277 assunzioni relative al profilo professionale di Educatore Asilo Nido (in aggiunta alle 120 già previste con deliberazione della Giunta Capitolina n. 79/2025), n. 476 assunzioni nel profilo professionale di Insegnante Scuola Infanzia (oltre alle 120 già previste con deliberazione della Giunta Capitolina n. 77/2025) e n. 12 assunzioni nel profilo professionale di Insegnante di Religione Cattolica, per un totale di n. **1.005** nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2025 per il settore educativo e scolastico, quantificate sulla base dei fabbisogni determinati dal competente Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione professionale e finanziate con storno dei fondi previsti in bilancio per assunzioni a tempo determinato oltre al turn over delle annualità successive che formerà oggetto delle future pianificazioni assunzionali;
 - trattenimento in servizio oltre il sessantasettesimo anno di età, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024 di dipendenti inquadrati sia nell'Area contrattuale dei Funzionari ed EQ, sia nell'Area contrattuale degli Istruttori, modificando alcuni dei criteri a suo tempo indicati con memorie n. 44 del 5 giugno 2025 e n. 53 del 30 giugno 2025.
 - riduzione del numero di assunzioni a tempo determinato finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con fondi di derivazione comunitaria pianificate con la citata deliberazione della Giunta Capitolina n. 79/2025 per il rafforzamento dei servizi sociali, in quanto con Decreto Direttoriale n. 40 del 14 marzo 2025, rettificato con Decreto Direttoriale n. 59 del 25 marzo 2025, le assunzioni autorizzate risultano essere pari a 84, in luogo delle 250 indicate da Roma Capitale al momento della partecipazione al relativo avviso pubblico.

occorre pertanto procedere all'integrazione e alla rimodulazione del piano assunzionale relativo al personale dirigente e non dirigente approvato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, sezione III, sottosezione 3.3 - annualità 2025 - come indicato nel dettaglio nell'**allegato C – Tabella 3**.

Dato atto che:

il Direttore della Direzione "Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con nota prot. n. GB/67232 del 31 luglio 2025, nonché con le tabelle di dettaglio alle stesse allegate, ha attestato che la pianificazione assunzionale relativa al triennio 2025-2027, come rimodulata con il presente provvedimento - è disposta nel pieno rispetto e in osservanza dei limiti di spesa, anche in materia di lavoro flessibile di cui alla vigente normativa in materia di assunzioni;

pertanto, il Direttore della Direzione "Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del personale" con la succitata nota, nonché con le tabelle alla stessa allegata, **quali Tabelle 4, 5, 6, 7, 8 e 9 dell'allegato C** – ha attestato che la pianificazione assunzionale relativa al triennio 2025-2027, come rimodulata con il presente provvedimento – è disposta nel pieno rispetto e in osservanza:

- dei limiti di spesa di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, integrato dal decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020 (**allegato C – Tabella 4**);
- dei limiti alla spesa complessiva del personale di cui all'art. 1, comma 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii., in coerenza con gli stanziamenti di cui al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 187/2024 (**allegato C – Tabelle 5, 6 e 7**);
- dei limiti di spesa consentiti per rapporti flessibili di lavoro ex art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010, integrato dall'art. 11, comma 4 bis, del DL n. 90/2014 e novellato a seguito dell'introduzione del comma 228 ter all'art. 1 della L. n. 208/2015, con l'art. 17 del DL n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 (**allegato C – Tabella 8**);

Dato altresì atto che:

le assunzioni pianificate con la deliberazione G.C. n. 79/2025 e con la successiva variazione di cui alla deliberazione della Giunta Capitolina n. 177/2025, nonché con il presente provvedimento, saranno effettivamente attuate solo subordinatamente alla verifica del rispetto di tutti i vincoli e precondizioni previsti dalla legge, tra i quali rilevano particolarmente:

- l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio Consolidato di riferimento per ciascuna annualità, entro i termini tassativi fissati dalla vigente normativa;
- la trasmissione dei dati contabili relativi al Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio Consolidato, per ciascuna annualità di riferimento alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

nell'ambito della sezione III. Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione 3.3 "Piano Triennale fabbisogni di personale" 2025 – 2027 di cui al succitato provvedimento della Giunta n. 79/2025 è stata, fra l'altro, attestata l'insussistenza nei livelli di inquadramento di cui all'ordinamento professionale approvato con il CCNL del comparto Funzioni Locali, di eccedenze di personale rilevate ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto la dotazione organica del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale non presenta, anche sotto il profilo della situazione finanziaria dell'Ente, situazioni di esubero e/o eccedenze di personale per categoria, area, qualifica o profilo professionale;

Verificato che:

Roma Capitale ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Atteso che

con nota in atti, è stata resa informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito al contenuto del presente provvedimento;

l'Organismo di Revisione Economico Finanziaria, con nota prot. n. RQ 16225 del 01/08/2025, esibita in atti, ha espresso il proprio parere favorevole, in merito al contenuto del presente provvedimento.

è necessario aggiornare la sotto-sezione 3.3) *Piano Triennale Fabbisogni del Personale* in coerenza con quanto sopra rappresentato.

Visti

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e ss.mm.ii.;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria per l'anno 2002) che demanda agli organi di revisione contabile degli Enti Locali, il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e ss.mm.ii.;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 e la successiva circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020, diramata dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 57, comma 3-septies, del DL. 104/2020, convertito in legge n. 126/2020 – richiamato fra l'altro dall'art. 1, comma 801 della legge n. 178/2020 – ai sensi del quale "le spese di personale riferite alle assunzioni.....finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"*;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*
- Il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il Decreto-legge del 19 maggio 2020, n. 34, convertito dalla Legge del 17 luglio 2020, n. 77 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (DA VERIFICARE);
- il Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113";
- Il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";
- l'art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027 (norme in materia di trattenimento in servizio di personale oltre il sessantasettesimo anno di età);
- lo Statuto di Roma Capitale;
- la deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 106 del 19 novembre 2021, concernente l'approvazione delle linee programmatiche del Sindaco *pro tempore* in carica, per il mandato 2021-2026;
- la Deliberazione di Assemblea Capitolina n. 187/2024 di approvazione del Bilancio preventivo 2025-2027 e del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 146 del 28 aprile 2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione di Roma Capitale, per l'esercizio 2024;
- la deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 220 del 30 luglio 2025, con la quale è stato approvato l'assestamento al Bilancio di previsione 2025 - 2027 di Roma Capitale;
- la deliberazione di Giunta Capitolina n. 177 dell'8 maggio 2025 di Variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Capitolina n. 79 del 13 marzo 2025;
- la nota del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale prot. n. QM/59491 del 29 luglio 2025 (prot. Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. GB/66459 del 30 luglio 2025);
- la nota del Direttore della Direzione Programmazione, gestione e controllo della spesa del personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane prot. n. GB/67232 del 31 luglio 2025, nonché le tabelle alle stesse allegate;

Preso atto che

in data 01/08/2025 il Direttore Generale, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto

Il Direttore Generale

F.to A. Ruberti

in data 01/08/2025 il Direttore Generale, Ai sensi dell'art. 30 comma 1, lettere h) e i) del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti, ha attestato la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione.

Il Direttore Generale

F.to A. Ruberti

in data 01/08/2025 il Direttore della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, limitatamente alla sotto-sezione 3.3) Piano Triennale Fabbisogni del personale della sezione 3) Organizzazione e Capitale Umano"

Il Direttore della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane F.to L. Roncaccia

in data 01/08/2025 il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ha attestato – ai sensi dell'art. 30, c. 1, lett. h) e i) del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti – la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto, limitatamente alla sezione 3) Organizzazione e Capitale Umano" con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte rilevanti in ambiti di discrezionalità tecnica, con impatto generale sulle funzioni del Dipartimento e sull'impiego delle risorse che esso comporta

Il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane F.to A. Ottavianelli

in data 01/08/2025 il Ragioniere Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il Ragioniere Generale F.to M. Iacobucci

sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretariato Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi espressi in narrativa,

DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche/integrazioni dell'allegato 2.2) "PdO 2025 – 2027", per le motivazioni espresse in narrativa, come dettagliato nell'allegato "a", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare le modifiche/integrazioni dell'allegato 2) alla sotto-sezione 2.1) Obiettivi strategici ex art. 19 CCDI dirigenza Roma Capitale, come dettagliato nell'allegato "b", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di approvare la variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - sezione "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano dei Fabbisogni di personale", di cui alle deliberazioni della Giunta Capitolina n. 79 del 13 marzo 2025 e n. 177 dell'8 maggio 2025 (pagine da 140 a 171), come riportato nell'allegato "C", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo:
 - A. la conferma della vigente dotazione organica del personale dirigente complessiva e per profilo professionale, in quanto coerente e funzionale al vigente assetto della Macrostruttura Capitolina - e alle posizioni dirigenziali in cui la stessa si presenta articolata - come definita con deliberazione della Giunta Capitolina n. 306 del 2 dicembre 2021 e ss.mm.ii. (**Allegato C - Tabella 1**);

- B. la conferma della dotazione organica ottimale del personale non dirigente – articolata in famiglie e profili professionali - e della relativa consistenza numerica *complessiva, con parziali modifiche* (Allegato C - **Tabella 2**);
- C. l'integrazione della programmazione assunzionale triennale 2025-2027 – **annualità 2025**, come esposta nel dettaglio nell'allegato C - **Tabella 3** - comprensiva delle eventuali unità di personale da assumere in attuazione degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 (o di altra analoga normativa concernente categorie protette) e degli eventuali trattenimenti in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024 - nel rispetto dei vigenti limiti alle facoltà assunzionali degli Enti Locali, del tetto di spesa per il personale nonché dei limiti di spesa in materia di forme flessibili di lavoro di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (convertito, con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122) e ss.mm.ii.;
- D. l'integrazione degli indirizzi formulati dalla Giunta Capitolina con Memorie n. 44 del 5 giugno 2025 e n. 53 del 30 giugno 2025, in materia di trattenimento in servizio oltre il sessantasettesimo anno di età, fermo restando il rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali di cui all'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024 come esposto nell'allegato C).
- E. di dare atto che le tabelle di cui all'allegato C del presente provvedimento (Tabelle **4, 5, 6, 7, 8 e 9** elaborate dalla competente Direzione del Dipartimento Organizzazione e risorse umane) espongono:
- i dati relativi al rispetto dei vigenti limiti alle facoltà assunzionali secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58) e dal successivo Decreto Interministeriale attuativo del 17 marzo 2020;
 - le risorse finanziarie destinate all'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento, contenute entro i limiti degli stanziamenti di Bilancio relativi alla spesa per il personale, nonché entro i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e segg. della legge n. 296/2006.
 - il rispetto dei limiti di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, come successivamente integrato e modificato.

Infine, la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.